

Alba Mentor Humán Szolgáltató Alapítvány

Az Alapítvány rövid neve: Alba Mentor Alapítvány. Fő célja a foglalkoztatás elősegítése Magyarországon, elsősorban Székesfehérvár és térségeiben. Ezen belül különösen a hátrányos helyzetű csoportok, különös tekintettel a megváltozott munkaképességűek és fogyatékosággal élők számára nyújt segítséget, abból a szempontból, hogy egészségkárosodott személyek is tartósan el tudjanak helyezkedni a nyílt vagy védett munkaerőpiacon. Céljai elérése érdekében képzéseket, tanácsadásokat, előadásokat szervez, irodai szolgáltatásokat nyújt.

Az Alapítvány tevékenysége: jó tapasztalatok, módszerek kutatása, gyűjtése, továbbadása; tudományos tevékenység, kutatás, szakértői tevékenység; nevelés és oktatás, képességfejlesztés; felnőttképzés; egészségmegőrzés, betegségmegelőzés; ügyfélszolgálati, információ és tanácsadói szolgáltatás működtetése; munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése; önkéntes menedzsment kialakítása; magánmunkaközvetítői tevékenység.

Az Alapítvány missziója, hogy segítséget és iránymutatást nyújtson a megváltozott munkaképességűeknek. Segítenek a munkáltatóknak a kiválasztásban, információhoz jutásban és a felkészítésben. Segítik a beilleszkedés folyamatát, mentori támogatással, majd követéssel. Megmutatják az integráció lehetőségével gazdasági és társadalmi szempontból előnyöket kovácsolhat. Az Alapítvány víziója: az általuk használt komplex módszerek elősegítik a fogyatékosággal élők, megváltozott munkaképességűek munkavállalását. Szolgáltatási rendszerükön keresztül tapasztalatot szereznek, nő az önbizalmuk, nagyobb eséllyel állják meg a helyüket a nyílt munkaerőpiacon.

2021. áprilisában közhasznú szervezetté minősítették. Az alábbi közhasznú tevékenységeket végzi: munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek, megváltozott munkaképességű emberek, képzésének, foglalkoztatásának elősegítése; egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, a jobb életminőség elősegítése; képzések szervezése a munkaerőpiaci integráció, reintegráció érdekében, mentális képzések tartása személyiségfejlesztés, kommunikáció, konfliktuskezelés témakörben a beilleszkedés támogatásához; fogyatékosügyi civil szervezetek együttműködésének elősegítése, a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének előmozdítása.

Az álláskeresési tanácsadás szolgáltatás segíti a pályaelképzelések, pályacélok megfogalmazását, a pályadöntés meghozatalát, valamint támogatást nyújt a cselekvési terv kidolgozásához. Azoknak ajánlják, akik legalább 3 hónapja nem találnak munkát; akik

fontolgtatják a munkahelyváltást, de nem mertek még lépni; pályakezdőknek; GYES utáni visszatérőknek; akik másodállást szeretnének vállalni; szektorváltóknak. Összeállítják az önéletrajzot, feltárják az erősségeket, fejlesztendő területeket.

A szervezetnél a rehabilitációs foglalkoztatás célja, hogy a munkaképesség-változás mértékét figyelembe vevő munkaköri feladatok ellátásával, értéket teremtő, az Alapítvány tényleges célja szerinti szolgáltató tevékenységének elősegítésére irányuljon. A rehabilitációs foglalkoztatás az Alapítvány két telephelyén, a Mentorházban, valamint a Kincsesbányai Fióktelepen valósul meg. A Kincsesbányán működő fióktelepet azzal a céllal hozták létre, hogy lehetőséget teremtsenek azok számára, akik nem, vagy még nem képesek a nyílt munkaerőpiacon munkát végezni. Az első évben papírtáskák készítését végezték együttműködő partnerük, a *Serenum Plus Kft.* számára. Majd a bér munka szolgáltatást bővítve a *Seed Bonbon Handmade* felkérésére környezettudatos magbonbonok gyártásába kezdtek.

Meglátásom szerint az Alapítvány célja a minél teljesebb és önállóbb életvitel, a munkavállalás és munkavégzés örömeinek átélése, illetve hozzájárulás a családi költségvetéshez. A munkaerő toborzásban, illetve a kiválasztásban rendkívüli segítséget nyújtanak, felkutatják a meghirdetett állás betöltésére alkalmas személyeket, előszűrnek szolgáltatások hozzáférésben segítenek, személyre szabott rehabilitációs tervet állítanak össze, figyelemmel kísérik annak megvalósulását. Számomra nagyon szimpatikus, hogy az ideális munkaviszonyt szem előtt tartva, mindkét fél érdekeit képviselik mindkét irányba, megkönnyítve ezzel a kommunikációt és az együttműködést. A sajátos nevelési igényű fiataloknak is tud munkát biztosítani az Alapítvány. Nagyon tetszett, hogy például a szakiskolai tanulók felkészítése projekt keretén keresztül történt, melynek célja volt, hogy felkészítsék őket a nyílt munkaerőpiaci munkavégzésre, megismerték a munkavállalói kompetenciákat, álláskeresési technikák elsajátítását, kommunikációs helyzetekben vehettek részt. A vezető véleményem szerint kreatív és ötletgazdag személyiség, és a csapat is szakmailag professzionális, feladatait a legjobb tudása szerint igyekszik elvégezni, egyúttal barátságos és kedves hangulatúak.

Kincsesbányai Fióktelep



A rehabilitációs foglalkoztatás egyik része a Kincsesbányai Fióktelepen valósul meg. Azzal a céllal hozták létre ezt az akkreditált munkahelyet, hogy lehetőséget teremtsenek azok számára, akik nem, vagy még nem képesek a nyílt munkaerőpiacon munkát végezni. Itt olyan megváltozott munkaképességű emberek dolgoznak, akik 40-79% egészségkárosodási mértékkel bírnak, többen vannak pszichés problémával küzdők, van Williams-szindrómás, autizmus spektrumzavar problémás, enyhe mozgásában korlátozott egyének. Az épület egy iparterületen belül található, a munkafolyamatok több kisebb helyiségben zajlanak, családi környezetben, kis létszámban, jó hangulatban. Az épületen belül van külön mosdó, étkező, illetve egy iroda helyiség is. A fióktelepen 3 féle munkát végeznek az ott dolgozók, különböző vállalkozások számára, ezeket egy foglalkoztatás vezető irányítja, aki maga is részt vesz a munkákban, felügyeli és koordinálja a folyamatokat, segíti és támogatja a dolgozókat.

1. Papírtáska: a táskákat különböző színekben, méretekből készítenek és ezekhez a fűleket helyezik bele egy szerkezet segítségével. A megrendeléseket határidőre készítik, előre megadott számban.



2. *Celofánból fóliahajtogatás és csomagolás:* befőzéshez használható celofán fólia csomagolása egyesével, majd 1 másik dolgozó lezárja a csomagot egy szerkezettel, végül százasával dobozokba rakják, melyeket szintén Ők raknak össze, ragasztják le és címkézik fel. Ezeket szintén előre megkapják az adott vállalkozástól.



3. *Magbonbon készítés:* újrahasznosított papírból készül, különböző színekben és formákban, amit a vállalkozás kér, Ő adja meg a darabszámot és a színt biztosítja. Fűszereket is raknak bele (virágmag, fűszermag, mustármag). Miután elkészülnek vele, egy szárítóba kerül 13 órára, ahol kiszárad és ettől könnyű lesz.



A cégnél a megváltozott munkaképességű munkavállalókat rehabilitációs tanácsadó, mentor segíti és egy rehabilitációs segítő, aki helyben végzi a feladatokat, segítve, együttműködve dolgoznak a rehabilitációs menttorral: szabadságigényeket, jelenléti ívek aláírását, feladatok-részfeladatok elvégzésében nyújt segítséget.

Rehabilitációs tanácsadó, mentor feladatait a 327/2012. *Korm. rendelet* alapján végzi. Az Alapítványnál a tanácsadó és a mentor szerepet ugyanaz a személy tölti be. Tevékenységei: kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával; felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését; tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő

szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban; megválasztja a megfelelő oktatási módszereket; részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában. Elkészíti a személyes rehabilitációs terveket, felülvizsgálja, módosítja.

A rehabilitációs tanácsadó, mentor a foglalkoztatás keretében a tevékenységre együttesen, megváltozott munkaképességű munkavállalónként legalább havi 30 percet köteles biztosítani. A rehabilitációs tanácsadás kiegészül segítő beszélgetéssel, mely a munkavállalót aktuális élethelyzetében, állapotában támogatja meg a tanácsadó. Szükséges, hogy a személyes beszélgetés jelentőségét kiemeljem.

Betekintést kaptam a rehabilitációs tanácsadó, mentor engedélyével és a munkavállaló beleegyezésével egy rehabilitációs tanácsadásba. Ahogy én láttam a tanácsadást: a feltett kérdésekre és dokumentumokra a munkájához van szüksége: Kérdések a személyes adatokról, iskolai végzettségről, családi körülményekről, orvosszakértőivel kapcsolatban, mikor volt utoljára felülvizsgálaton, hogyan kapja a rokkantsági ellátást. Majd rákérdez, hogy érzi itt magát, mit szeret itt a legjobban? Mit gondol a kollégákról, vannak-e már barátai esetleg? Utána előző munkahelyről tesz fel kérdéseket, számítógépes ismeretekről, mit szeret csinálni szabadidejében, szokott-e otthon segíteni? A beszélgetés végén megbeszélik a további teendőket és elköszönnek egymástól.

A fogadtatásból is már észrevehető volt, hogy a légkör is bensőséges, kellemes és nagyon kedvesen, örömmel, segítőkészen fogadtak minket. A speciális igényű kollégákat komplex, személyre szabott szolgáltatási tevékenységgel támogatják, segítik a beilleszkedést, betanulást, támogatják a folyamatos fejlődést. Úgy érzem, egy nagyon hasznos és jó hangulatú délelőttöt sikerült eltölteni a fióktelepen, ahol lehetőségem volt részletesen betekinteni mind az ott folyó munkákba, mind pedig a rehabilitációs mentor tevékenységébe is. Az ott dolgozókkal is nagyon jó kapcsolatot ápol meglátásom szerint, munkáját pedig magas szintű szakmai tudással és színvonalon végzi. Nagyon tetszett, hogy mindenkiben megvolt a segítő szándék, az érdeklődés és az empátia.